



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
11 FEBRUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Drs. HERMANTO, M.Si
	NIP	:	196610081990111001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan
	UNIT KERJA	:	Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Sambas, 31 Maret 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Sambas, 31 Maret 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. HERMANTO, M.Si
196610081990111001

SATONO, S.Sos.I, M.H
-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 11 FEBRUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Drs. HERMANTO, M.Si	1	NAMA	SATONO, S.Sos.I, M.H	
2	NIP	196610081990111001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan	4	JABATAN	BUPATI	
5	UNIT KERJA	Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Sambas	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya perkembangan Koperasi sehat	Persentase Koperasi Aktif	48,80	Proses Bisnis	64,7 % berdasarkan Data Keragaan Koperasi	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya proporsi jumlah pelaku usaha UMKM	Proporsi jumlah pelaku UMKM	6,30%	Proses Bisnis	1,24 % berdasarkan Data Internal Bidang Usaha Mikro	Pimpinan: 🖱
3	Meningkatnya sarana distribusi perdagangan	Persentase pertumbuhan omset pedagang Pasar Rakyat yang dikelola oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Sambas	5%	Proses Bisnis	0,0125 % berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🖱
4	Meningkatnya stabilisasi harga kebutuhan pokok dan barang penting	Koefisien variasi harga bahan pokok antar waktu	1 - 8,9%	Proses Bisnis	4,36 % berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🖱
5	Meningkatnya perkembangan ekspor	Persentase nilai Ekspor non migas	100, 00%	Proses Bisnis	20,33 % berdasarkan Data Bea Cukai	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	Meningkatnya pertumbuhan industri	Persentase Pertumbuhan Industri	16,82%	Proses Bisnis	1,45 % berdasarkan Data Aplikasi OSS	Pimpinan: 🇮🇩
7	Meningkatnya Pelayanan administrasi di Lingkungan Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Perindustrian dan Perdagangan	Persentase capaian administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi OPD	100%	Proses Bisnis	25% berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🇮🇩
8	Meningkatnya standarisasi dan perlindungan konsumen	Persentase Alat alat Ukur, Takar, Timbang dan Perlengkapannya Bertanda Tera Sah yang berlaku	32,29%	Proses Bisnis	2,09 % berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🇮🇩
9	Meningkatnya jaminan kebenaran hasil pengukuran, penakaran dan penimbangan dalam transaksi perdagangan	Jumlah Alat-Alat Ukur, Takar, Timbang, dan Perlengkapannya (UTTP) Bertanda Tera Sah yang Berlaku	1.050 unit	Penerima Layanan	22 Unit berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Drs. HERMANTO, M.Si
196610081990111001

Sambas, 31 Maret 2026
Pejabat Penilai Kinerja

SATONO, S.Sos.I, M.H



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Drs. HERMANTO, M.Si
	NIP	:	196610081990111001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan
	UNIT KERJA	:	Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Sambas, 30 Juni 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Sambas, 30 Juni 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. HERMANTO, M.Si
196610081990111001

SATONO, S.Sos.I, M.H
-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Drs. HERMANTO, M.Si	1	NAMA	SATONO, S.Sos.I, M.H	
2	NIP	196610081990111001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan	4	JABATAN	BUPATI	
5	UNIT KERJA	Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perindustrian dan Perdagangan	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Sambas	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya perkembangan Koperasi sehat	Persentase Koperasi Aktif	48,80	Proses Bisnis	65,2% berdasarkan Data Keragaan Koperasi	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya proporsi jumlah pelaku usaha UMKM	Proporsi jumlah pelaku UMKM	6,30%	Proses Bisnis	1,47% berdasarkan Data Internal Bidang Usaha Mikro	Pimpinan: 🖱
3	Meningkatnya sarana distribusi perdagangan	Persentase pertumbuhan omset pedagang Pasar Rakyat yang dikelola oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Sambas	5%	Proses Bisnis	3 % berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🖱
4	Meningkatnya stabilisasi harga kebutuhan pokok dan barang penting	Koefisien variasi harga bahan pokok antar waktu	1 - 8,9%	Proses Bisnis	3,65% berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🖱
5	Meningkatnya perkembangan ekspor	Persentase nilai Ekspor non migas	100, 00%	Proses Bisnis	3,63 % berdasarkan Data PLBN Aruk	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	Meningkatnya proporsi pelaku usaha yang memperoleh izin sesuai dengan ketentuan	Proporsi pelaku usaha yang memperoleh izin sesuai dengan ketentuan	84,00%	Proses Bisnis	83,05 % berdasarkan Data DPMPSTP	Pimpinan: 🇮🇩
7	Meningkatnya pertumbuhan industri	Persentase Pertumbuhan Industri	16,82%	Proses Bisnis	7,68 % berdasarkan Data Aplikasi OSS	Pimpinan: 🇮🇩
8	Meningkatnya Pelayanan administrasi di Lingkungan Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Perindustrian dan Perdagangan	Persentase capaian administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi OPD	100%	Proses Bisnis	25% berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🇮🇩
9	Meningkatnya standarisasi dan perlindungan konsumen	Persentase Alat alat Ukur, Takar, Timbang dan Perlengkapannya Bertanda Tera Sah yang berlaku	32,29%	Proses Bisnis	8,19% berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🇮🇩
10	Meningkatnya jaminan kebenaran hasil pengukuran, penakaran dan penimbangan dalam transaksi perdagangan	Jumlah Alat-Alat Ukur, Takar, Timbang, dan Perlengkapannya (UTTP) Bertanda Tera Sah yang Berlaku	1.050 unit	Penerima Layanan	86 Unit berdasarkan Data Internal	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Sambas, 30 Juni 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. HERMANTO, M.Si
196610081990111001

SATONO, S.Sos.I, M.H