

LAPORAN IMPLEMENTASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DALAM SISTEM PENGUKURAN KINERJA BAPPERIDA KABUPATEN SAMBAS

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel, Bapperida Kabupaten Sambas terus mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dalam penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pemanfaatan teknologi informasi menjadi salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas pengukuran kinerja, mempercepat penyediaan data, mendukung pengambilan keputusan berbasis data, serta meningkatkan efektivitas monitoring dan evaluasi kinerja.

Implementasi teknologi informasi juga mendukung integrasi antara proses perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi, dan pelaporan kinerja sehingga tercipta manajemen kinerja yang lebih terukur dan akuntabel.

B. Tujuan

Laporan ini disusun untuk :

1. Mendeskripsikan implementasi pemanfaatan teknologi informasi dalam sistem pengukuran kinerja Bapperida Kabupaten Sambas.
2. Menunjukkan dukungan teknologi informasi terhadap pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja.
3. Menjadi dokumen pendukung implementasi SAKIP pada aspek pengukuran kinerja.

II. IMPLEMENTASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI

Dalam mendukung sistem pengukuran kinerja, Bapperida Kabupaten Sambas memanfaatkan berbagai aplikasi dan sistem informasi pemerintahan, antara lain:

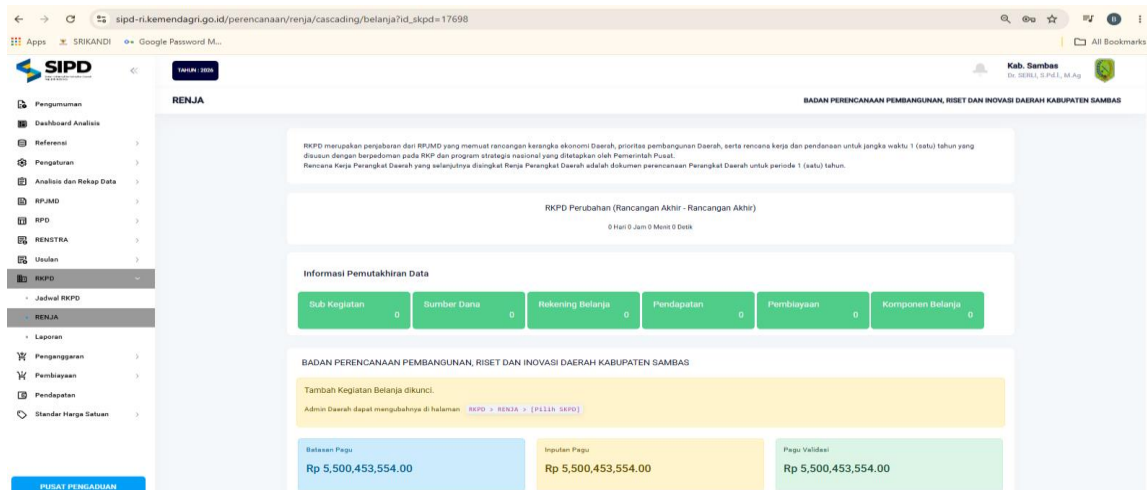
1. SIPD RI (<https://sipd-ri.kemendagri.go.id/dashboard-sipd>)

Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD RI) dimanfaatkan untuk:

- penyusunan dokumen perencanaan daerah;
- penyusunan Renja Perangkat Daerah;
- penyusunan RKPD;
- penganggaran daerah;
- monitoring pelaksanaan program dan kegiatan.

Data pada SIPD RI menjadi salah satu sumber informasi dalam melakukan pengukuran capaian program dan kegiatan.

a. Dashboard perencanaan dan penganggaran



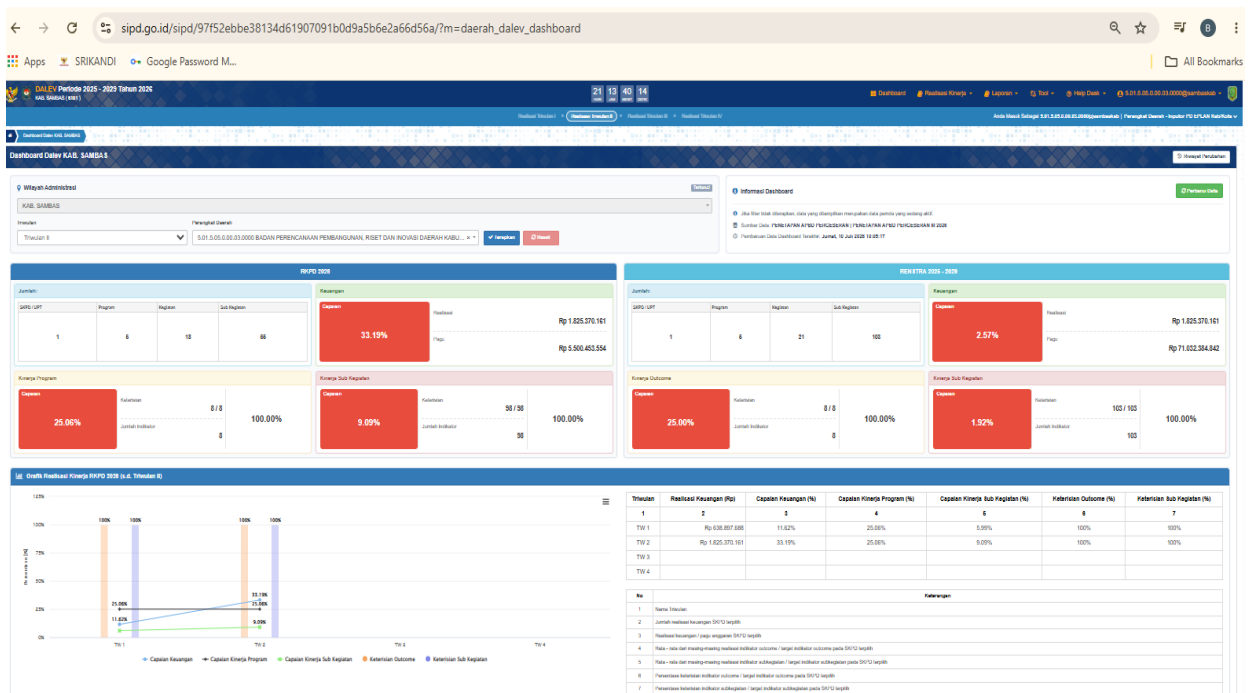
b. Dashboard Monitoring Kinerja

(https://sipd.go.id/sipd/97f52ebbe38134d61907091b0d9a5b6e2a66d56a/?m=daerah_dalev_realisasi_subkegiatan)

Bapperida memanfaatkan monev kinerja dari SIPD RI dan aplikasi SIDATA internal Bapperida sebagai media monitoring yang memuat :

- target indikator;
- realisasi indikator;
- persentase capaian;
- status pencapaian;
- tindak lanjut masing-masing bidang.

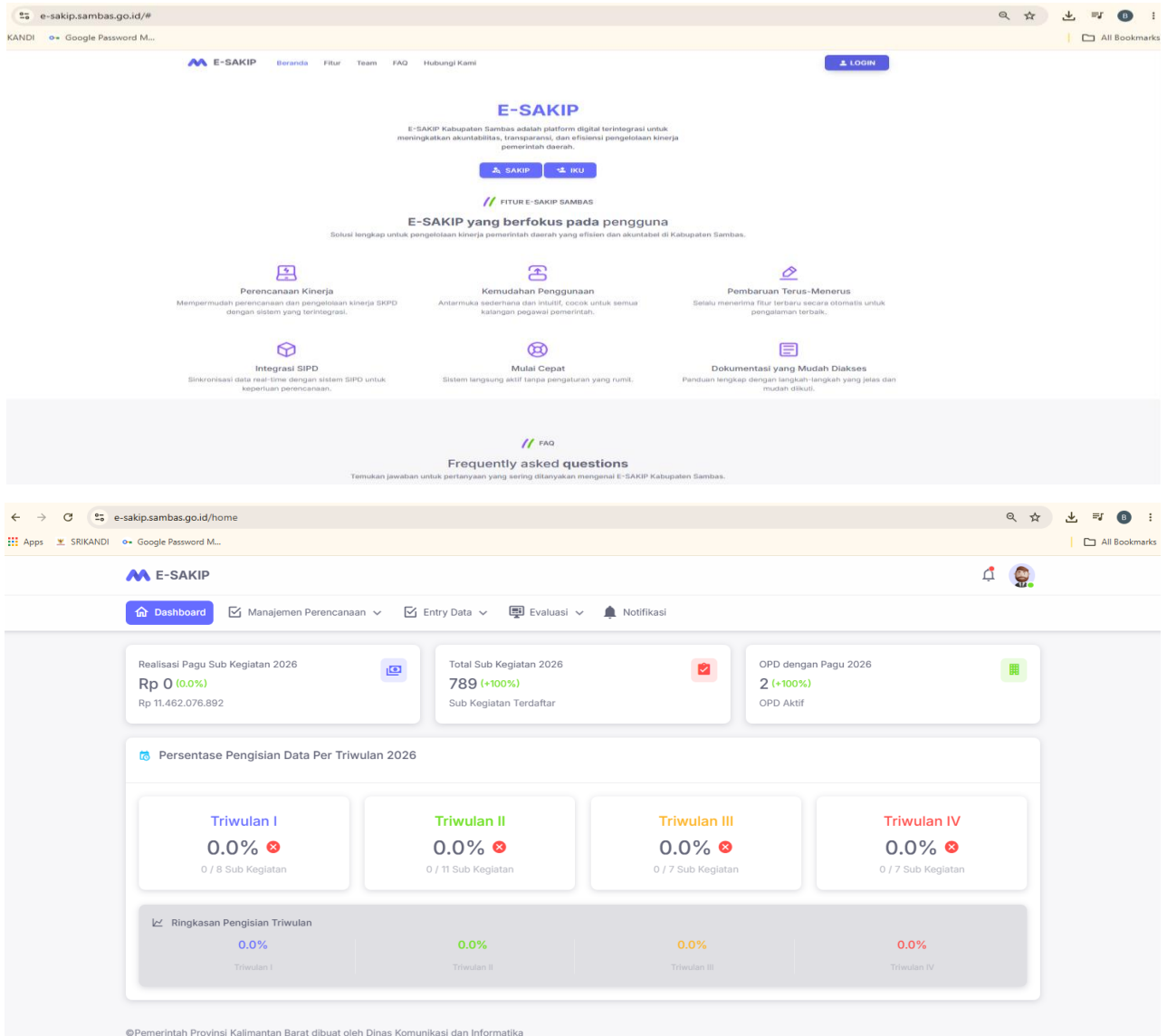
Dashboard tersebut digunakan oleh pimpinan sebagai bahan monitoring berkala



2. E-SAKIP Kabupaten Sambas (<https://e-sakip.sambas.go.id/>)

Aplikasi E-SAKIP digunakan untuk:

- penyusunan Perjanjian Kinerja;
- penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU);
- penginputan realisasi indikator kinerja;
- monitoring capaian kinerja secara berkala;
- penyusunan Laporan Kinerja (LKjIP).



3. Website dan Aplikasi Perkantoran Digital

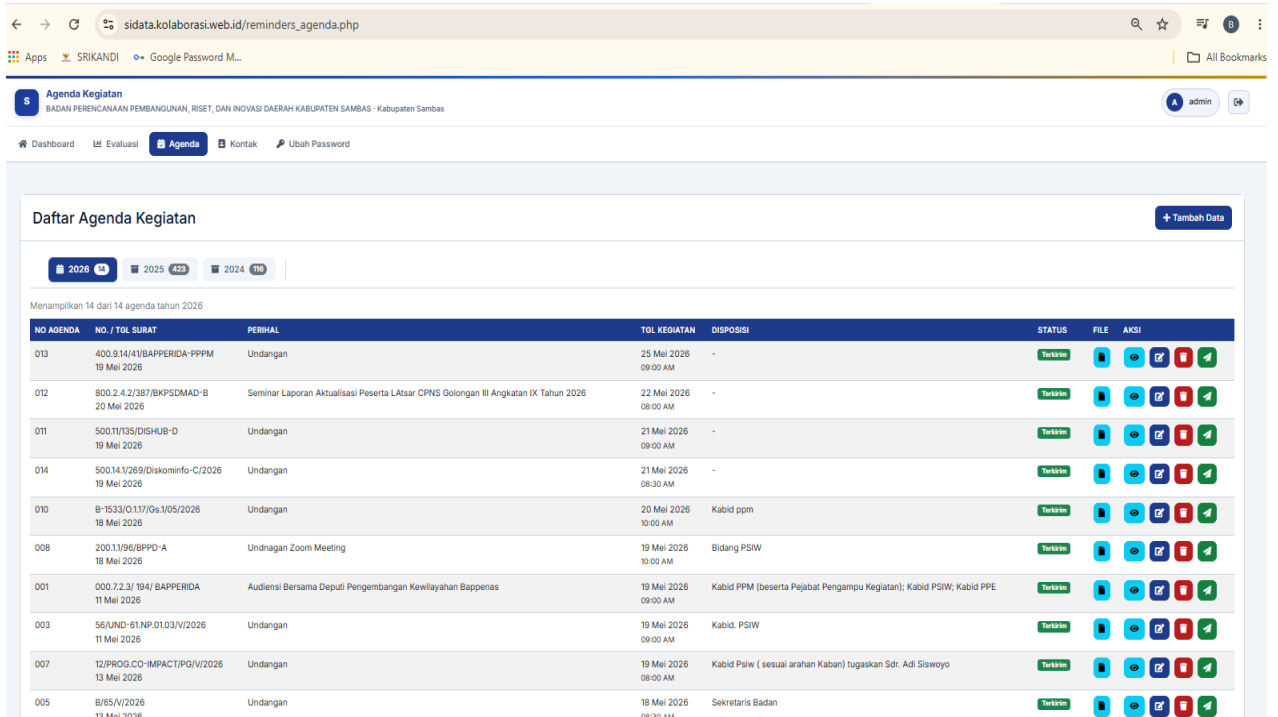
Pemanfaatan website dan aplikasi perkantoran digital SIDATA internal Bapperida meliputi:

- Informasi perencanaan, pelaksanaan program kegiatan
- Arsip dan disposisi surat masuk
- penyimpanan dokumen berbasis cloud
- berbagi dokumen secara daring
- penyusunan laporan secara kolaboratif
- penyelenggaraan rapat koordinasi secara virtual apabila diperlukan.

(<https://bapperida.sambas.go.id/pages/G3upscTjjQNMYYa7YZk8hnhESnJxaUp6VC9ia0xFYzZuRkpYc2c9PQ>)



(https://sidata.kolaborasi.web.id/reminders_agenda.php)



✓ Evaluasi Kinerja (<https://sidata.kolaborasi.web.id/index.php>)

KODE	KOMPONEN/SUBKOMPONEN/KRITERIA	BOBOT	GRADING	NILAI	BUKTI	PENJELASAN	RENCANA AKSI	TINDAK LANJUT	OUTPUT	EVIDENCE	TAHUN	AKSI
1.	PERENCANAAN KINERJA	30		27,80								
1.a.	Dokumen Perencanaan Kinerja Tahun Tersedia	6	AA	6,00								
1.a.01.	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja		Y		Peraturan atau SOP atau petunjuk teknis mengenai pedoman pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Peraturan Bupati Sambas Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sambas	Sesuai	Sesuai	Perbup Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sambas dan Perbup no 4 tahun 2022 tentang pedoman evaluasi AKIP		2026	ESK
1.a.02.	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang		Y		Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kab. Sambas disertai Peraturan Daerah Kab. Sambas mengenai RPJPD	Peraturan Daerah Kabupaten Sambas Nomor 1 tahun 2025 Tentang RPJPD Kabupaten Sambas Tahun 2025 - 2045	Sesuai	Sesuai	Perda Nomor 1 tahun 2025 Tentang RPJPD Kabupaten Sambas Tahun 2025 - 2045		2026	ESK
1.a.03.	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah		Y		- Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kab. Sambas 2025-2029 untuk Pemerintah Kab. Sambas - Rencana Strategis (Renstra) Bappeda Kabupaten Sambas Tahun 2025-2029	Pengecekan kelengkapan adanya dokumen RPJMD Kab. Sambas atau Renstra OPD tahun dilakukan evaluasi	Sesuai	Sesuai	RPJMD dan Renstra		2026	ESK
1.a.04.	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek		Y		- Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Kab. Sambas Tahun 2026 untuk Pemerintah Kab.	Pengecekan kelengkapan adanya dokumen RKPD Kab. Sambas atau Renja OPD tahun dilakukan evaluasi	Sesuai	Sesuai	RKPD tahun 2026 dan Renja tahun 2026		2026	ESK

III. PEMANFAATAN DALAM SIKLUS MANAJEMEN KINERJA

Teknologi informasi telah dimanfaatkan pada setiap tahapan manajemen kinerja sebagai berikut:

Tahapan	Implementasi Teknologi Informasi
Perencanaan	Penyusunan Renstra, Renja, RKPD melalui SIPD RI
Pengukuran	Input realisasi indikator kinerja melalui aplikasi pengukuran kinerja atau media monitoring internal
Monitoring	Dashboard monitoring capaian indikator dan realisasi anggaran
Evaluasi	Analisis capaian kinerja pada rapat dialog kinerja menggunakan data elektronik
Pelaporan	Penyusunan laporan triwulan berbasis data elektronik

IV. MANFAAT IMPLEMENTASI

Pemanfaatan teknologi informasi memberikan beberapa manfaat, antara lain:

1. Mempercepat proses pengumpulan data kinerja.
2. Meningkatkan akurasi dan konsistensi data.
3. Memudahkan pimpinan dalam memonitor capaian indikator secara berkala.
4. Mendukung pengambilan keputusan berbasis data.
5. Meningkatkan efisiensi proses pelaporan.
6. Mempermudah koordinasi antarbidang.
7. Meningkatkan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan.
8. Mendukung implementasi SAKIP yang efektif dan akuntabel.

V. PENGENDALIAN DAN MONITORING

Untuk memastikan pemanfaatan teknologi informasi berjalan optimal, dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- monitoring rutin terhadap penginputan data;
- verifikasi dan validasi data oleh pengelola kinerja;
- evaluasi berkala melalui Dialog Kinerja;
- pembaruan data secara periodik;
- pendampingan kepada operator dan pengelola program.

VI. KENDALA

Selama ini implementasi masih terdapat beberapa kendala, antara lain:

- keterlambatan penyampaian data dari unit kerja;
- penyesuaian terhadap perubahan aplikasi nasional;
- kualitas jaringan internet yang belum stabil pada kondisi tertentu;
- kompetensi operator dalam pemanfaatan aplikasi belum optimal

VII. UPAYA PERBAIKAN

Sebagai tindak lanjut, Bapperida Kabupaten Sambas melakukan:

1. peningkatan kapasitas SDM melalui bimbingan teknis;
2. penyusunan standar operasional pengelolaan data kinerja;
3. peningkatan koordinasi antarbidang;
4. monitoring rutin oleh Kepala Bapperida;
5. optimalisasi pemanfaatan *dashboard* monitoring kinerja.

VIII. PENUTUP

Pemanfaatan teknologi informasi dalam sistem pengukuran kinerja telah mendukung pelaksanaan manajemen kinerja di Bapperida Kabupaten Sambas secara lebih efektif, efisien, dan akuntabel. Melalui penggunaan SIPD RI, aplikasi pengelolaan kinerja, media penyimpanan digital, serta dashboard monitoring, proses pengukuran, monitoring, evaluasi, dan pelaporan kinerja dapat dilaksanakan secara lebih cepat, akurat, dan terdokumentasi dengan baik.

Kedepan, pemanfaatan teknologi informasi akan terus ditingkatkan melalui penguatan integrasi sistem, peningkatan kapasitas sumber daya manusia, serta penyempurnaan mekanisme monitoring dan evaluasi sehingga mampu mendukung pencapaian sasaran strategis Bapperida Kabupaten Sambas secara berkelanjutan.

Sambas, Juli 2026

Kepala Bapperida
Kabupaten Sambas,



Dr. SERLI.S.Pd.I, M.Ag.
Pembina Tingkat I (IV/b)

NIP.19790321 200604 1 004