

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.	1	NAMA	SATONO, S.Sos.I, M.H	
2	NIP	197211182002121005	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Badan Keuangan Daerah	4	JABATAN	BUPATI	
5	UNIT KERJA	Badan Keuangan Daerah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Sambas	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Indeks Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sambas	B	Penerima Layanan	B berdasarkan LHE KemenPan RB atas Pelaksanaan RB Pemerintah Kabupaten Sambas Kemenpan RB Tahun 2025	Pimpinan: 🖱
		Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kabupaten Sambas	B	Penguatan Internal	B berdasarkan Hasil Evaluasi AKIP Pemerintah Kabupaten Sambas Tahun 2025	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Pendapatan Daerah	Persentase PAD terhadap Pendapatan Daerah	15,19%	Proses Bisnis	5,94% berdasarkan LRA Pemerintah Kabupaten Sambas Triwulan I Tahun 2026	Pimpinan: 🖱
3	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah	Opini BPK atas Laporan Keuangan	Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)	Proses Bisnis	Tepat Waktu berdasarkan BAST LKPD Kabupaten Sambas Tahun 2025 (Unauditet)	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Aset Daerah	Persentase Kinerja Pengelolaan Aset Daerah	100%	Proses Bisnis	Tepat Waktu berdasarkan Laporan Rekapitulasi Aset Tetap Tahun 2025 (Unauditet)	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal					
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
6	Adaptif					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

SAMBAS, 31 Maret 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005

SATONO, S.Sos.I, M.H



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
	NIP	:	197211182002121005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Badan Keuangan Daerah
	UNIT KERJA	:	Badan Keuangan Daerah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

SAMBAS, 31 Maret 2026
7. Pegawai yang Dinilai

, 1 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005

SATONO, S.Sos.I, M.H
-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	ADIANA, SE., M.E.	1	NAMA	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.		
2	NIP	197210281999032003	2	NIP	197211182002121005		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		
4	JABATAN	Sekretaris Badan	4	JABATAN	Kepala Badan Keuangan Daerah		
5	UNIT KERJA	Sekretariat	5	UNIT KERJA	Badan Keuangan Daerah		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Indikator : Indeks Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sambas	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sambas	Kuantitas	Ketetapan Waktu Verifikasi Dokumen Pelaksanaan Reformasi Birokrasi pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambas	B	B berdasarkan LHE KemenPan RB atas Pelaksanaan RB Pemerintah Kabupaten Sambas Kemenpan RB Tahun 2025	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Indikator : Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kabupaten Sambas	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Perangkat Daerah (AKIP)	Kuantitas	Ketetapan Waktu Penyusunan Perencanaan Program Kegiatan, Pengukuran Kinerja dan Pelaporan pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambas	B	B berdasarkan LHE APIP atas LAKIP Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambabs Tahun 2024	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Indikator : Opini BPK atas Laporan Keuangan	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Keuangan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sambas	Kuantitas	Persentase Penyerapan Anggaran Belanja pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambas	80%	6,73% berdasarkan SPJ Fungsional Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambas Triwulan I Tahun 2026	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Sambas, 31 Maret 2026
Pejabat Penilai Kinerja

ADIANA, SE., M.E.
197210281999032003

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ADIANA, SE., M.E.
	NIP	:	197210281999032003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Sekretaris Badan
	UNIT KERJA	:	Sekretariat
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
	NIP	:	197211182002121005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Badan Keuangan Daerah
	UNIT KERJA	:	Badan Keuangan Daerah
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

SAMBAS, 31 Maret 2026
7. Pegawai yang Dinilai

, 1 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ADIANA, SE., M.E.
197210281999032003

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUSTIARDI, SE, ME	1	NAMA	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
2	NIP	197303071992031002	2	NIP	197211182002121005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Bidang Perbendaharaan	4	JABATAN	Kepala Badan Keuangan Daerah
5	UNIT KERJA	Bidang Perbendaharaan	5	UNIT KERJA	Badan Keuangan Daerah

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Indikator : Opini BPK atas Laporan Keuangan	Menyiapkan aturan dan kebijakan serta mengarahkan Pelaksanaan Kerja Pengelolaan Perbendaharaan	Kuantitas	Persentase terlaksananya kinerja Pengelolaan Perbendaharaan	100%	25% berdasarkan berdasarkan Register SP2D	Pimpinan: 🖐
2	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Indikator : Opini BPK atas Laporan Keuangan	Menyiapkan aturan dan Kebijakan Pengelolaan serta mengarahkan pelaksanaan Kerja dibidang Pengelolaan Kas	Kuantitas	Persentase terlaksananya kinerja Pengelolaan Kas	100%	25% berdasarkan Berdasarkan Laporan Kas Harian, Rekonsiliasi Bank dan Register Penutupan Kas	Pimpinan: 🖐
3	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Indikator : Opini BPK atas Laporan Keuangan	Menyiapkan aturan dan Kebijakan Pengelolaan Pelaporan pada pengelolaan Perbendaharaan dan Pengelolaan Kas	Kuantitas	Persentase terlaksananya kinerja pelaporan	100%	25% berdasarkan Berdasarkan Laporan Belanja Pegawai dan Laporan Perkiraan Belanja	Pimpinan: 🖐

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai

SAMBAS, 31 Maret 2026
Pejabat Penilai Kinerja

AGUSTIARDI, SE, ME
197303071992031002

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUSTIARDI, SE, ME
	NIP	:	197303071992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Kepala Bidang Perbendaharaan
	UNIT KERJA	:	Bidang Perbendaharaan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
	NIP	:	197211182002121005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Badan Keuangan Daerah
	UNIT KERJA	:	Badan Keuangan Daerah
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

SAMBAS, 31 Maret 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SAMBAS, 31 Maret 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

AGUSTIARDI, SE, ME
197303071992031002

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	HALIM, S.IP	1	NAMA	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.	
2	NIP	199012012010101001	2	NIP	197211182002121005	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	Kepala Bidang Aset Daerah	4	JABATAN	Kepala Badan Keuangan Daerah	
5	UNIT KERJA	Bidang Aset Daerah	5	UNIT KERJA	Badan Keuangan Daerah	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA				REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)				(3)	(4)
UTAMA						
1	Tercapainya nilai kinerja pengelolaan barang milik daerah				- Terpenuhi berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🖱
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - persentase kinerja pengelolaan barang milik daerah					
2	Terlaksananya inventarisasi barang milik daerah				- Terpenuhi berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🖱
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Jumlah laporan hasil inventarisasi barang milik daerah					
3	Terlaksananya pengamanan barang milik daerah				- Terpenuhi berdasarkan dokumen	Pimpinan: 🖱
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - jumlah laporan hasil pengamanan barang milik daerah					
4	Terlaksananya pengawasan dan pengendalian pengelolaan barang milik daerah				- Terpenuhi berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🖱
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - jumlah laporan hasil pengawasan dan pengendalian pengelolaan barang milik daerah					

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)		(3)	(4)
5	Terlaksananya optimalisasi penggunaan, pemanfaatan, pemindahtanganan, pemusnahan dan penghapusan barang milik daerah		- Terpenuhi berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - jumlah dokumen hasil optimalisasi penggunaan, pemanfaatan, pemindahtanganan, pemusnahan dan penghapusan barang milik daerah			
6	Tersusunnya laporan barang milik daerah		- Terpenuhi berdasarkan Laporan	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - jumlah laporan barang milik daerah yang disusun			
7	Tersedianya standar harga		- Terpenuhi berdasarkan Dokumen	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Jumlah standar harga yang disusun			
8	Tersedianya standar barang milik daerah dan standar kebutuhan barang milik daerah		- Terpenuhi berdasarkan Surat	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - jumlah dokumen standar barang milik daerah dan standar kebutuhan barang milik daerah			
9	Terlaksananya penatausahaan barang milik daerah		- Terpenuhi berdasarkan Dokumen	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - jumlah laporan penatausahaan barang milik daerah			
10	Terlaksananya penilaian barang milik daerah		- Terpenuhi berdasarkan Dokumen	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Jumlah laporan hasil penilaian barang milik daerah			
TAMBAHAN				
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI				
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel			

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

HALIM, S.IP
199012012010101001

Sambas, 1 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HALIM, S.IP
	NIP	:	199012012010101001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Kepala Bidang Aset Daerah
	UNIT KERJA	:	Bidang Aset Daerah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
	NIP	:	197211182002121005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Badan Keuangan Daerah
	UNIT KERJA	:	Badan Keuangan Daerah
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Sambas, 1 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Sambas, 1 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

HALIM, S.IP
199012012010101001

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN:
11 FEBRUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	RAZI, S.Akun
	NIP	:	197902262010011006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata / III/c
	JABATAN	:	Kepala Bidang Pendataan Dan Penetapan
	UNIT KERJA	:	Bidang Pendataan Dan Penetapan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
	NIP	:	197211182002121005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Badan Keuangan Daerah
	UNIT KERJA	:	Badan Keuangan Daerah
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SATONO, S.Sos.I, M.H
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Kabupaten Sambas
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

SAMBAS, 31 Maret 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SAMBAS, 31 Maret 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

RAZI, S.Akun
197902262010011006

Dr. RACHMAD ROBBI, S.E M.E.
197211182002121005