

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	SYAMSUL, S.I.P.	1	NAMA	APRIYANDI, S.STP, M.Si		
2	NIP	197707102005021004	2	NIP	198104292000031001		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		
4	JABATAN	Kepala Seksi Tata Pemerintahan	4	JABATAN	Camat Jawai Selatan		
5	UNIT KERJA	Seksi Tata Pemerintahan	5	UNIT KERJA	Kecamatan Jawai Selatan		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Meningkatnya kualitas dan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Indikator : Kinerja Tim klarifikasi RKPDes 2027 dan Tim Evaluasi APBDes TA 2026 di Kecamatan Jawai Selatan dengan SK Bupati Sambas		Kinerja Tim klarifikasi RKPDes 2027 dan Tim Evaluasi APBDes TA 2026 di Kecamatan Jawai Selatan dengan SK Bupati Sambas berjalan dengan baik		Kuantitas	Kegiatan Fasilitasi Klarifikasi RKPDes dan Evauasi APBDes TA 2026	9 Desa
2	Meningkatnya kualitas dan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Jawai Selatan		Terlaksananya Kegiatan Survey Kepuasan Masyarakat dengan metode Quisioner Tahun 2026		Kualitas	Laporan Kegiatan Survey Kepuasan Masyarakat pada Kantor camat Jawai Selatan Tahun 2026 yang tersusun dengan nilai 90	2 Laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Meningkatnya kualitas dan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Indikator : Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Meningkatnya kualitas dan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Indikator : Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Kualitas	Nilai Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025 dengan Nilai BB	1 Dokumen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif				

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

SYAMSUL , S.I.P.
197707102005021004

SAMBAS, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

APRIYANDI , S.STP, M.Si
198104292000031001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. SAMBAS

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sumber daya manusia dan sumber daya anggaran serta perlengkapan dan peralatan yang memadai
2.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan kehadiran dan petunjuk dari Pimpinan
3.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan Pendidikan dan Pelatihan yang relevan sesuai bidang yang dibutuhkan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan setiap semester untuk dukungan data Indeks Kepuasan Masyarakat.
2.	Hasil Kerja dilaporkan setiap Tahun untuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah..
3.	Hasil kerja dilaporkan setiap kesempatan pertama untuk kegiatan Klarifikasi RKPDes 2027 , Evaluasi APBDes dan Pertanggungjawaban APBDes TA 2026 di Kecamatan Jawai Selatan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.
KONSEKUENSI	
1.	apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka dapat diberikan apresiasi/penghargaan
2.	apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap dievaluasi

Pegawai yang Dinilai

SYAMSUL , S.I.P.
197707102005021004

SAMBAS, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

APRIYANDI , S.STP, M.Si
198104292000031001